



COMPETENCES A MAITRISER

- ☞ Lire et analyser des schémas (hydrauliques mais aussi pneumatiques et électriques),
- ☞ Diagnostiquer.
- ☞ Préparer et réaliser des opérations de maintenance corrective et préventive.
- ☞ Exploiter des fiches techniques.
- ☞ Réaliser des opérations techniques de base.
- ☞ Respecter les procédures de mise en service.
- ☞ Proposer différentes solutions (améliorations).
- ☞ Planifier et ordonnancer des actions de maintenance.
- ☞ Monter et assembler des composants, tout ou partie de systèmes.
- ☞ Réaliser et fabriquer une installation.
- ☞ Concevoir et documenter des dossiers machines en respectant les normes.
- ☞ Rédiger une documentation technico-économique.

LES METIERS DU TECHNICIEN MC MIOP

- Agent technique de maintenance et d'après-vente en systèmes oléohydrauliques et pneumatiques et automatismes associés.
- Vendeur et acheteur de produits, systèmes, services ou composants utilisant ces techniques.
- Technicien en conception, étude, industrialisation de produits ou de systèmes.

(Liste non exhaustive)

CHIFFRES CLE METIER ET RECRUTEMENT

L'Etude prospective sur l'évolution des emplois des métiers de la métallurgie (Synthèse – septembre 2012) commanditée par l'Observatoire de la métallurgie et réalisée par deux cabinets d'étude montre que les **besoins en recrutement** de la métallurgie sont élevés et estimés entre **115 000 et 128 000 par an d'ici 2020**.

Avec **80 000 recrutements** prévus chaque année en moyenne, la branche propose de nombreuses opportunités à tous les niveaux de qualification et notamment sur du post-bac.

Les mesures réalisées par pôle emploi montrent que dans le secteur de la maintenance les métiers de « Technicien de maintenance, de Mécanicien de maintenance et **d'Hydraulicien** » sont des **métiers en tension**.

Cette formation « mention complémentaire MIOP n'existe pas » en Auvergne-Rhône Alpes.

L'alternance, élargie à tous les niveaux de qualification et à tous les domaines, sera une source importante de recrutement des entreprises de la branche. Selon Pôle Emploi et une synthèse réalisée en avril 2014, le nombre de projets de **recrutement en Auvergne et Rhône-Alpes est de 2437 soit 18.5% du nombre de projets en France (13 128)**.